

RANGKUMAN INDIKATOR ANEKA

1. Akuntabilitas

a. Kepemimpinan

Lingkungan yang akuntabel dapat tercipta bila pemimpin dapat memberikan contoh yang baik serta mempunyai komitmen yang tinggi sehingga memberikan efek positif bagi pihak lain dalam hal ini adalah bawahan yang berkomitmen pula sehingga terwujud sinergitas positif antara atasan dan bawahan yang berdampak pada tercapainya tujuan organisasi yaitu lingkungan yang akuntabel.

b. Kompetensi

Kompeten adalah keterampilan yang diperlukan seseorang yang ditunjukkan oleh kemampuannya untuk dengan konsisten memberikan tingkat kinerja yang memadai dalam suatu fungsi pekerjaan spesifik. Kompetensi terdiri dari pengetahuan, sikap dan keterampilan. Kompetensi akan menjamin stabilitas dalam meningkatkan komitmen dan kredibilitas anggota organisasi.

c. Tanggung jawab (Responsibilitas)

Konsekuensi dari setiap tindakan yang dilakukan yaitu adanya tuntunan untuk bertanggungjawab atas keputusan yang telah dibuat dan mempertanggungjawabkan tindakan dan kinerjanya kepada publik. Contohnya: membuat sasaran kinerja pegawai dan bekerja sesuai dengan tupoksinya.

d. Kepercayaan

Rasa keadilan akan membawa pada sebuah kepercayaan dan pada akhirnya akan menghasilkan akuntabilitas. Lingkungan akuntabilitas tidak akan lahir dari hal-hal yang tidak dapat dipercaya.

e. Kejelasan

Fokus utamanya adalah untuk mengetahui kejelasan antara kewenangan, peran, dan tanggungjawab, misi organisasi, kinerja yang diharapkan organisasi, dan system pelaporan kinerja (Lembaga Administrasi Negara, 2015a).

2. Nasionalisme

Indikator nilai nasionalisme sesuai lima sila Pancasila adalah:

a. Keadilan

Adalah landasan yang utama yang harus dipelihara dan dipromosikan oleh pimpinan pada lingkungan organisasinya yang dapat menghasilkan kepercayaan serta meningkatkan kinerja. Adil juga berarti ASN dalam melaksanakan tugas nya tidak boleh berlaku diskriminatif, harus objektif dan mengayomi kelompok minoritas dengan tidak membuat kebijakan, peraturan yang mendiskriminasi keberadaan kelompok tersebut.

b. Netralitas

Menjalankan tugas secara profesional dan tidak berpihak, menciptakan lingkungan kerja yang non diskriminatif. Netral juga berarti tidak memihak kepada salah satu kelompok atau golongan yang ada.

c. Menghargai hak

Sesuai dengan pengamalan sila ke-2 Pancasila dengan menghargai hak persamaan derajat, hak dan kewajiban asasi setiap manusia.

d. Orientasi kepentingan publik

ASN sebagai badan dari birokrasi yang melayani kepentingan publik berorientasi pada keputusan pelanggan. Ciri pelayanan publik yang mementingkan kepentingan public adalah lebih mementingkan apa yang diinginkan masyarakat dan pada hal tertentu pemerintah juga berperan untuk memperoleh masukan dari masyarakat atas pelayanan yang dilaksanakan.

e. Integritas

Integritas adalah sikap teguh mempertahankan prinsip yang melekat pada diri sendiri sebagai nilai-nilai moral. Orang yang memiliki integritas memiliki kemampuan mempertahankan keyakinan secara terbuka dan berani, mendengarkan kata hati dan menjalani prinsip-prinsip hidup, bertindak secara terhormat dan benar, serta terus membangun dan menjaga reputasi baik. Dengan integritas yang tinggi ASN dapat menjadi tokoh dan panutan masyarakat, menjadi bagian dari problem solver bukan menjadi sumber masalah (Lembaga Administrasi Negara, 2015c).

3. Etika Publik

Indikator nilai dasar etika publik adalah:

a. Kerja sama

Menghargai komunikasi, konsultasi dan kerja sama, mengutamakan pencapaian hasil dan mendorong kinerja pegawai, mendorong kesetaraan dalam pekerjaan.

b. Transparansi

Transparansi mengandung arti bahwa peraturan, prosedur, pelaksanaan harus jelas dan lengkap serta dapat diketahui oleh pihak-pihak yang melaksanakan. Dengan adanya transparansi akan menimbulkan kepercayaan sehingga meningkatkan kepercayaan dan keyakinan rakyat kepada ASN serta memberikan perlindungan terhadap pengaruh yang tidak seharusnya dan korupsi dalam pengambilan keputusan.

c. Perilaku santun

Dengan mengubah mindset dari penguasa menjadi pelayan, bahwa jabatan publik adalah amanah yang harus dipertanggungjawabkan sehingga kita harus bersikap sopan dan ramah dalam memberikan pelayanan.

d. Cepat tanggap

Sebagai pelaksana kepentingan umum yang mengutamakan aspirasi masyarakat dan peka terhadap kebutuhan-kebutuhan masyarakat.

4. Komitmen Mutu

b. Efektif

Efektif menunjukkan tingkat ketercapaian target yang telah direncanakan, baik yang menyangkut jumlah maupun mutu hasil kerja.

c. Efisien

Efisiensi merupakan tingkat ketepatan realisasi penggunaan sumber daya dan bagaimana pekerjaan dilaksanakan, sehingga tidak terjadi pemborosan sumber daya, penyalahgunaan alokasi, penyimpangan prosedur, dan mekanisme keluar alur.

d. Inovatif

Kegiatan yang meliputi seluruh proses menciptakan dan menawarkan jasa atau barang baik yang sifatnya baru, lebih baik atau lebih murah dibandingkan dengan yang tersedia sebelumnya. Sebuah inovasi dapat berupa produk atau jasa yang baru, teknologi proses produksi yang baru, system struktur dan administrasi baru atau rencana baru bagi anggota administrasi. Ada empat cara berinovasi yaitu dengan penemuan, pengembangan, duplikasi dan sintesis.

5. Anti Korupsi

Identifikasi nilai dasar anti korupsi meliputi Sembilan nilai yaitu:

a. Jujur

Jujur adalah sikap atau sifat seseorang yang menyatakan sesuatu dengan sesungguhnya dan apa adanya, tidak ditambahi atau dikurangi.

b. Peduli

Suatu tindakan yang didasari pada keprihatinan terhadap masalah orang lain.

c. Mandiri

Mandiri adalah dapat berdiri diatas kaki sendiri dan tidak bergantung pada orang lain atau instansi lain.

d. Disiplin

Disiplin adalah patuh pada peraturan. Kepatuhan pada seluruh peraturan dan ketentuan yang berlaku, kemampuan mengatur waktu dengan baik.

e. Kerja keras

Bekerja dengan sungguh-sungguh dengan sepenuh hati, memberikan pelayanan secara prima dan maksimal.

f. Sederhana

Suatu sikap rendah hati dan tampil apa adanya tanpa menonjolkan sesuatu yang tidak perlu diperlihatkan sikap seperti ini yang harus dimiliki oleh seorang ASN.

g. Berani

Berani adalah suatu hal mengungkapkan suatu kebenaran dan siap bertanggung jawab.

h. Adil

Tidak berpihak pada salah satu sisi sehingga tidak ada yang dirugikan, sikap adil harus diawali oleh sikap berani.

i. Tanggung jawab

Tanggung jawab adalah suatu sikap berani mempertahankan sesuatu yang dilakukan.